



Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

V Semester B.Com. (Regular) Degree Examination, January/February - 2025
COMMERCE

Human Resource Management (Elective)
(NEP Scheme 2023-24 Onwards F+R)

Time : 2½ Hours

Maximum Marks : 60

Instructions to Candidates:

- 1) Answer all the Sections.
- 2) Section - D is compulsory.


SECTION - A

ವಿಭಾಗ - ಎ

Answer any Five of the following questions. Each question carries Two marks.
ಯಾವುದಾದರೂ ಐದು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಯು ಎರಡು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

(5×2=10)

1. a) What is performance Appraisal?
ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಎಂದರೇನು?
- b) What is Induction programme?
ಇಂಡಕ್ಷನ್ ಪ್ರೋಗ್ರಾಂ ಎಂದರೇನು?
- c) Define the term "Recruitment"
ನೇಮಕಾತಿ ಎಂಬ ಪದವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.
- d) Define the term "HRM".
HRM ಎಂಬ ಪದವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.
- e) What is Vestibule Training?
ವೆಸ್ಟಿಬುಲ್ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು?


[P.T.O.]



f) What is HRP?

HRP ಎಂದರೇನು?

g) What is Employee Engagement?

ಉದ್ಯೋಗಿಯ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು?

SECTION - B

ವಿಭಾಗ - ಬಿ

Answer any Four of the following questions. Each question carries Five marks.

ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಯು ಐದು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

(4×5=20)

2. Analyze any five sources of recruitment.

ನೇಮಕಾತಿಯ ಯಾವುದಾದರೂ ಐದು ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.

3. Write a note on Job Analysis.

ಉದ್ಯೋಗ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

4. Analyze the different types of employee engagement.

ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆಯನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.

5. Explain any three direct and indirect forms of compensation.

ಪರಿಹಾರದ ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ನೇರ ಮತ್ತು ಪರೋಕ್ಷ ರೂಪಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

6. Analyze the role of HR Manages of a typical organization.

ಒಂದು ವಿಶಿಷ್ಟ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ಪಾತ್ರವನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.



SECTION - C
ವಿಭಾಗ - ಸಿ

Answer any Two of the following questions. Each question carries Twelve marks.
ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಯೂ ಹನ್ನೆರಡು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

(2×12=24)

7. Discuss the different methods of training and development.
ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
8. Explain the various steps involved in Employee selection.
ಉದ್ಯೋಗಿಯ ಆಯ್ಕೆಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
9. Discuss the different methods of performance Appraisal.
ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

SECTION - D
ವಿಭಾಗ - ಡಿ

Answer any One of the following questions. Each question carries Six marks.
ಯಾವುದಾದರೂ ಒಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಯೂ ಆರು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

(1×6=6)

10. Discuss any two Employment Engagement models.
ಯಾವುದೇ ಎರಡು ಉದ್ಯೋಗ ತೊಡಗಿಸುವಿಕೆಯ ಮಾದರಿಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
11. Prepare Job description and Job specification for a Job Profile.
ಒಂದು ಉದ್ಯೋಗಕ್ಕಾಗಿ ಅದರ ವಿವರಣೆ ಹಾಗೂ ನಿರ್ದಿಷ್ಟತೆಯನ್ನು ತಯಾರು ಮಾಡಿ