



DEBC607

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

VI Semester B.Com. (Regular) Degree Examination, June/July - 2025

COMMERCE

Human Resource Development

(NEP Scheme Freshers and Repeaters)

Paper : HR Elective -2

Time : 2½ Hours

Maximum Marks : 60

**Instructions to Candidates:**

Answers must be written completely either in English or in Kannada.

SECTION - A

ವಿಭಾಗ - ಎ

Answer any Five sub-questions from this Section. Each sub-question carries 2 marks.

(5×2=10)

ಈ ವಿಭಾಗದಿಂದ ಯಾವುದಾದರೂ ಐದು ಉಪ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಉಪ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 2 ಅಂಕಗಳು.

1. a) Define HRD.  
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.
- b) Mention any two methods of training.  
ತರಬೇತಿಯ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- c) What is meant by workforce retention?  
ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಧಾರಣೆ ಎಂದರೆ ಏನು?
- d) Give the meaning of Employee Wellness.  
ಉದ್ಯೋಗಿ ಯೋಗಕ್ಷೇಮದ ಅರ್ಥವನ್ನು ನೀಡಿ.
- e) What is meant by employee engagement?  
ನೌಕರರ ಒಳಗೊಳ್ಳುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು?

[P.T.O.]



- f) Give the meaning of Socialization in the context of HRD.  
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ 'ಸಮಾಜೀಕರಣ'ದ ಅರ್ಥವನ್ನು ನೀಡಿ.
- g) Who is an Expatriate?  
ಎಕ್ಸ್‌ಪಾಟ್ರಿಯೇಟ್ ಅಂದರೆ ಯಾರು?

**SECTION - B****ವಿಭಾಗ - ಬಿ**

Answer any Four questions from this section. Each question carries 5 marks.(4×5=20)

ಈ ವಿಭಾಗದಿಂದ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 5 ಅಂಕಗಳು.

2. Briefly analyse the key steps in implementing the HRD program.  
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುವ ಪ್ರಮುಖ ಹಂತಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.
3. Briefly explain the multiple goals of HRD.  
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ವಿವಿಧ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.
4. Write a note on repatriate support programmes followed in organizations.  
ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಅನುಸರಿಸಲಾಗುವ ಎಕ್ಸ್‌ಪಾಟ್ರಿಯೇಟ್ ಬೆಂಬಲ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
5. Briefly explain Kirkpatrick's four level model of HRD evaluation.  
ಕಿರ್ಕ್‌ಪ್ಯಾಟ್ರಿಕ್ ಅವರ ನಾಲ್ಕು ಹಂತದ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾದರಿಯನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
6. Briefly analyse the issues in employee counselling.  
ಉದ್ಯೋಗಿ ಸಮಾಲೋಚನೆಯಲ್ಲಿನ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.

**SECTION - C****ವಿಭಾಗ - ಸಿ**

Answer any Two questions from this section. Each question carries 12 marks.

(2×12=24)

ಈ ವಿಭಾಗದಿಂದ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 12 ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

7. Discuss the framework of Human Resource Development in detail.  
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಚೌಕಟ್ಟನ್ನು ವಿವರವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿ.
8. Briefly explain the impact of Globalization on HRD.  
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಮೇಲೆ ಜಾಗತೀಕರಣದ ಪ್ರಭಾವವನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
9. Briefly discuss the various HRD applications to enhance skills and productivity of employees.  
ನೌಕರರ ಕೌಶಲ್ಯ ಮತ್ತು ಉತ್ಪಾದನ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವುದರಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿ.

**SECTION - D****ವಿಭಾಗ - ಡಿ**

Answer any One of the following questions from this section. Each carries 6 marks.

(1×6=6)

ಈ ವಿಭಾಗದಿಂದ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಒಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಯನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದಕ್ಕೂ 6 ಅಂಕಗಳು.

10. Mention any six benefits of training employees in organizations.  
ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡುವುದರಿಂದಾಗುವ ಯಾವುದಾದರೂ ಆರು ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
11. List any six qualities of a successful HR manager.  
ಯಶಸ್ವಿ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರಲ್ಲಿರಬೇಕಾದ ಯಾವುದೇ ಆರು ಗುಣಗಳನ್ನು ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಿ.