



DCBC212

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

II Semester B.Com. (Regular)/LSCM/BDA Degree Examination, June/July - 2025

COMMERCE

Human Resource Management

(SEP Scheme Freshers)

Time : 3 Hours

Maximum Marks : 80

Instructions to Candidates:

Candidate should write the answer either in English or in Kannada.

SECTION - A

ವಿಭಾಗ - ಎ

Answer any Five sub-questions. Each sub-question carries 2 marks.

(5×2=10)

ಯಾವುದಾದರೂ ಐದು ಉಪ-ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಉಪ ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ 2 ಅಂಕಗಳು.

1. a) Define Human Resource Management.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.
- b) Mention any four sources of recruitment.
ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ನೇಮಕಾತಿಯ ಮೂಲಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- c) What is Human Resource Planning?
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆ ಎಂದರೇನು?
- d) What is On-Boarding?
ಆನ್‌ಬೋರ್ಡಿಂಗ್ ಎಂದರೇನು?
- e) What do you mean by Performance Appraisal?
ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಎಂದರೇನು?

[P.T.O.]



- f) What is Monetary Incentive? Give an example.
ವಿತ್ತೀಯ ಪೋತ್ತಾಹ ಎಂದರೇನು? ಉದಾಹರಣೆ ಕೊಡಿ.
- g) State any four benefits of training.
ತರಬೇತಿಯ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಅನುಕೂಲಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- h) Define the term selection.
ಆಯ್ಕೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

SECTION - B**ವಿಭಾಗ - ಬಿ**

Answer any Four questions. Each question carries 5 marks.
ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ 5 ಅಂಕಗಳು.

(4×5=20)

2. Briefly explain the purpose of On-Boarding.
ಆನ್ಬೋರ್ಡಿಂಗ್‌ನ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
3. Mention the types of Incentives.
ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ಪೋತ್ತಾಹಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿ.
4. Explain the importance of training.
ತರಬೇತಿಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
5. Discuss the importance of Human Resource Planning.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
6. Briefly explain the functions of Human Resource Management.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
7. Explain the internal factors influencing on Employee Compensation.
ಉದ್ಯೋಗಿ ಪರಿಹಾರದ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಆಂತರಿಕ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



SECTION - C

ವಿಭಾಗ - ಸಿ

Answer any Three questions. Each question carries 15 marks.

(3×15=45)

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ 15 ಅಂಕಗಳು.

8. Explain the factors affecting Human Resource Planning.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
9. Explain the various steps in the process of selection.
ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
10. Discuss the methods of performance appraisal in detail.
ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿ.
11. Discuss the various roles and responsibilities of Human Resource Manager.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕನ ವಿವಿಧ ಪಾತ್ರ ಮತ್ತು ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
12. Explain the various problems faced in On-Boarding.
ಆನ್‌ಬೋರ್ಡಿಂಗ್ ಎದುರಿಸುವ ವಿವಿಧ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

SECTION - D

ವಿಭಾಗ - ಡಿ

Answer the following question. The question carries 5 marks.

(1×5=5)

ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಈ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 5 ಅಂಕಗಳು.

13. List out the latest trends in Human Resource Practice followed in companies.
ಕಂಪನಿಗಳು ಅನುಸರಿಸುವ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭ್ಯಾಸಗಳ ಇತ್ತೀಚಿನ ಪ್ರವೃತ್ತಿಗಳನ್ನು ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಿ.